CRONOGRAMA BIENESTAR Y SATISFACCIÓN DEL TALENTO HUMANO

Para dar cumplimiento con las actividades pensadas en el bienestar y satisfacción del talento humano, se plantea el cronograma referido a las actividades pensadas propiamente para el desarrollo de las acciones, de acuerdo a las necesidades identificadas en el talento humano. Los soportes que dan cuenta del proceso de cualificación se anexan a las carpetas del Talento humano, y así mismo, mediante acta generalizada se especifica el cumplimiento o transformación de cada espacio proyectado según la necesidad inmediata o la transformación en las dinámicas habituales del Jardín Infantil.

Así mismo, teniendo en cuenta las proyecciones realizadas a partir del desarrollo de la primera jornada liberada, se establece la ruta de trabajo para el bienestar del Talento Humano estableciendo las temáticas que se considera pertinentes abordar para el proceso formativo e integral de las colaboradoras, en este sentido, las temáticas abordan saberes que procuran la transformación de las concepciones básicas del hacer educativo, así como del desarrollo personal priorizando la emocionalidad del ser consolidándola como la permisora de cualquier aprendizaje o proceso de formación.

Por lo tanto, se plantea el cronograma con las temáticas seleccionadas de manera colectiva integrando en él las actividades diseñadas para el bienestar del talento humano desde la celebración de fechas conmemorativas que tengan relación directa con el contexto social y cultural, además de la celebración de los cumpleaños de cada integrante del equipo. Se anexa cronograma.

TALENTO HUMANO			
REFERENTE: ZAIDA CUERVO AGUILAR			
MES	**TEMÁTICA**	**ESTRATEGIA**	**RESPONSABLE**
27 FEBRERO 2026	➢ Bienvenida – jornada de integración del Talento Humano	Taller de reconocimiento del otro a partir de retratos – Compartir de alimentos y celebración de cumpleaños	Paola Cely – Zaida Cuervo
13 MARZO 2026	Celebración día de la mujer (08 de Marzo) ➢ Celebración día del hombre (19 de Marzo) ➢ Celebración cumpleaños ➢ La mesa de aprendizaje y negociación natural.	➢ Reconocimiento colectivo a partir de construcción de detalles simbólicos. ➢ Entrega de detalles, anchetas y compartir de alimentos para las personas que cumplen años durante el mes ➢ Juego del desapego y encuentro teórico en cuanto a la temática de negociación natural.	Paola Cely – Zaida Cuervo
10 ABRIL 2026	Celebración cumpleaños ➢ La vieja escuela: humanizar la rutina.	➢ Entrega de anchetas, detalles y celebración grupal a partir de compartir de alimentos.	Paola Cely – Zaida Cuervo

Powered by CamScanner

		➢ Taller teórico – práctico mediante la experiencia propia y análisis de situaciones reales.	
15 MAYO 2026	Celebración día de la madre (08 de Mayo). Celebración día del maestro y día de la familia (15 de Mayo). Celebración cumpleaños. Reconocimientos al talento humano.	➢ Desayuno y entrega de símbolos. ➢ Reconocimiento individual a la labor de cada docente dentro del jardín. ➢ Entrega de ancheta, detalle y compartir.	Zaida Cuervo – Paola Cely
19 JUNIO 2026	Día del padre (20 de Junio) Reconocimiento al personal de servicios alimentarios e imagen. Celebración cumpleaños. Los maestros siempre deben tener el control.	➢ Encuentro del equipo para realización de picnic en el tercer piso, entrega de detalles simbólicos al personal de servicios alimentarios y generales. ➢ Taller teórico práctico: sesión de spa y cuerpo consciente.	Paola Cely – Zaida Cuervo
17 JULIO 2026	Celebración de cumpleaños. Resiliencia y autocuidado	➢ Entrega de detalle, encuentro del equipo para compartir. ➢ Taller: el ser en la simbología mística. A partir del libro álbum: Vacío de Ana Llenas.	Zaida Cuervo – Paola Cely
14 AGOSTO 2026	Estrategias y técnicas en el manejo y control de emociones. Celebración de cumpleaños.	➢ Taller de respiración: técnicas artísticas para el control emocional. ➢ Entrega de detalles y encuentro del Talento Humano. ➢ Retratos sentidos: contacto con el cuerpo y el pincel.	Zaida Cuervo – Paola Cely
11 SEPTIEMBRE 2026	Celebración amor y amistad. Celebración cumpleaños. Dependencia a Independencia: la importancia del no.	➢ Juego: amigo secreto y celebración del día con picnic. ➢ Entrega de obsequios y compartir colectivo. ➢ Visualización de la película: Boyhood (momentos de una vida). Diálogo y análisis frente a la trama de la película.	Paola Cely
09 OCTUBRE 2026	Celebración de cumpleaños. Celebración Halloween Expresiones artísticas: un cuerpo que cuenta, que narra.	➢ Entrega de detalles, compartir de alimentos. ➢ Fiesta de disfraces – cine y compartir ➢ Taller de teatro y expresión: juegos corporales.	Paola Cely
13 NOVIEMBRE 2026	Construcción de memorias a través de taller artístico. Prácticas culturales memorísticas.	➢ Juegos de reconocimiento a través de fotografías y palabras. Auto libro visual. ➢ Taller de cerámica y tejido	Paola Cely – Zaida Cuervo
03 DICIEMBRE 2026	Despedida fin de año. Un Talento Humano afectivo	➢ Cena de despedida, y juegos. ➢ Construcción de herramientas para el accionar afectivo.	Zaida Cuervo – Paola Cely

Powered by CamScanner

PLAN DE CUALIFICACIÓN Y BIENESTAR

Teniendo en cuenta el diagnostico institucional realizado ante las necesidades de cualificación del Talento Humano se reconoce la necesidad de elaboración de un plan que permita ejecutar de manera consciente el proceso de cualificación permitiendo dar cumplimiento a los estándares y aportar de igual forma a los procesos individuales y colectivos de las colaboradoras del Jardín Infantil. Así mismo se reconoce la importancia de gestar los cursos establecidos desde las ofertas brindadas por la SDIS y por ende algunas cualificaciones obligatorias se llevarán a cabo una vez se de programación para las mismas, por lo anterior se reconoce que el cronograma está sujeto a cambios de acuerdo a fechas y posibilidad de inscripción a los cursos aquí dispuestos.

El talento humano en su totalidad desarrollará las cualificaciones, sin embargo, algunas pretenderán el desarrollo exclusivo por cargo teniendo en cuenta el aporte temático del curso y la necesidad de cualificación que se tenga en el momento. Los cursos obligatorios deberán ser desarrollados por todo el Talento Humano.

PLAN DE CUALIFICACIÓN Y BIENESTAR TALENTO HUMANO			
De acuerdo al estándar, el personal capacitado es suficiente según lo requerido. Se realizará revisión periódica semestral para verificar si se cumple con lo solicitado.			
FECHA	**ACTIVIDAD**	**OBSERVACIONES/ESTRATEGIA**	**RECURSOS**
Febrero 2026	**Lactancia materna**	Se proyecta el desarrolla del curso por las dos profesionales faltantes dentro del talento humano, según las fechas establecidas por la SDIS, siendo Junio uno de los meses ofertados. Se da la claridad de que en caso de no poderse realizar la inscripción se postergará para nueva fecha el desarrollo del curso. La estrategia a implementar serán los talleres planteados por la SDIS.	Lugar establecido por la SDIS para el desarrollo presencial del taller, papel e impresora para la impresión del certificado.
Marzo 2026	**Curso Primeros auxilios**	El curso será desarrollado por dos profesionales en atención a la primera infancia como complemento a las profesionales que ya poseen el curso. Se desarrollará de manera presencial por la SDIS en distintas fechas obteniendo la certificación correspondiente.	Curso otorgado por la SDIS. Desarrollado de manera presencial en lugar acordado. Papel e impresora para la impresión del certificado.
Abril 2026	**Atención en salud de las niñas y los niños**	El curso se realizará de manera presencial para la totalidad del talento humano, priorizando a las profesionales en atención a la primera infancia. El curso será realizado de manera presencial teniendo en cuenta la posibilidad de cambio de fecha de acuerdo a la disponibilidad del capacitador y el acuerdo del espacio para el desarrollo. Taller presencial.	Espacio para el desarrollo del taller, elementos que se consideren necesarios en el desarrollo del mismo, papel para la impresión de los certificados.
Mayo 2026	**Manejo de estrés laboral y tiempo libre**	Se realiza capacitación virtual desde CORDIN, por parte del SGSST, frente a la temática expuesta, se otorga certificación al personal participante anexándolo a las carpetas del Talento Humano correspondiente. (Sujeto a cambio de fecha según la disposición de tiempo de los	Conexión a internet, elementos electrónicos, papel para impresión del certificado.

Powered by CamScanner

		talleristas) (TODO EL TALENTO HUMANO).	
Junio 2026	**Curso bomberos**	Se proyecta la realización del curso esperando respuesta para su desarrollo y establecimiento de fechas, este curso se desarrollará para todo el talento humano de manera presencial a modo de taller garantizando la formación total en el manejo y atención a las distintas emergencias. Gestión realizada por el SGSST.	Lugar para el desarrollo del taller y formación, papel para la impresión de los certificados resultantes.
Julio 2026	**Prevención, detección y manejo de las enfermedades prevalentes**	El curso se realizará de manera presencial para la totalidad del talento humano, priorizando a las profesionales en atención a la primera infancia. El curso será realizado de manera presencial teniendo en cuenta la posibilidad de cambio de fecha de acuerdo a la disponibilidad del capacitador y el acuerdo del espacio para el desarrollo. Taller presencial.	Espacio para el desarrollo del taller, elementos que se consideren necesarios en el desarrollo del mismo, papel para la impresión de los certificados.
Agosto 2026	**Promoción en estilos de vida saludable**	El curso se realizará de manera presencial para la totalidad del talento humano, priorizando a las profesionales en atención a la primera infancia. El curso será realizado de manera presencial teniendo en cuenta la posibilidad de cambio de fecha de acuerdo a la disponibilidad del capacitador y el acuerdo del espacio para el desarrollo. Taller presencial.	Espacio para el desarrollo del taller, elementos que se consideren necesarios en el desarrollo del mismo, papel para la impresión de los certificados.
Agosto 2026	**Habilidades para la vida**	La inscripción al curso ofertado desde Positiva, se realizará el mes de Agosto y se dará inicio según las fechas de apertura obteniendo certificación inmediata que será archivada a la carpeta de cada integrante del Talento Humano. (TODO EL TALENTO HUMANO)	Conexión a internet, recursos electrónicos, papel para la impresión del certificado.
Septiembre 2026	**Manejo del duelo**	Las inscripciones al curso se realizarán en las fechas establecidas por la plataforma por parte de la totalidad del Talento Humano con certificación inmediata que se anexará a la carpeta de cada integrante.	Conexión a internet, recursos electrónicos, papel para la impresión del certificado.
Octubre 2026	**Curso manipulación de cargas**	Se ofertará el curso para el Talento Humano de manera general, sin embargo se priorizará la participación del personal de servicios generales y alimentarios. ARL positiva con SGSST de manera presencial según fechas de disponibilidad de talleristas.	Conexión a internet, recursos electrónicos, papel para la impresión del certificado.
Noviembre 2026	**Prevención de Riesgos psicológicos**	Este curso será desarrollado por el personal docente durante el mes, garantizando la respectiva socialización y el anexo de los soportes que dan cumplimiento a lo estipulado.	Conexión a internet, recursos electrónicos, papel para la impresión del certificado.

Powered by CamScanner